

مقدمة ٥

مبحث تمهيدى

مفهوم الحياة الخاصة وسلطة صاحب العمل فى المساس بها ... ٩

المطلب الأول: مفهوم الحياة الخاصة ١١

المطلب الثانى: سلطة صاحب العمل والمساس بالحياة الخاصة للعامل ٣٣

الفصل الأول

حماية الحياة الخاصة للمرشح للعمل فى مرحلة ما قبل التعاقد .. ٤١

المبحث الأول: صور ومظاهر الاعتداء على الحياة الخاصة للمرشح للعمل ٤٥

المطلب الأول: المعلوماتية كوسيلة لكشف سرية الحياة الخاصة للمرشح للعمل ٤٩

أولاً : الطرق والوسائل المستخدمة فى الاختيار ٥٠

ثانياً : المعلوماتية وإفشاء سرية الحياة الخاصة ٥٤

المطلب الثانى : الاختبارات الحديثة فى مجال الطب ٥٧

المطلب الثالث : وسائل التنصت والمراقبة والتسجيل وأثرها على الحياة

الخاصة للمرشح للعمل ٥٩

أ- التصوير ٦٢

ب- التنصت على المحادثات أو تسجيلها أو نقلها ٦٥

المبحث الثانى: ضمانات حماية الحياة الخاصة للمرشح للعمل ٦٩

أولاً: طبيعة المعلومة التى يتم التحرى عنها وجمعها ٦٩

ثانياً: الصلة المباشرة والحتمية بين المعلومات المطلوبة والكفاءة المهنية لشغل
الوظيفة المعروضة..... ٧٠

ثالثاً: مبدأ حظر التمييز بين المرشحين للعمل بناء على أسباب معينة ٧٤

- الاستثناءات على مبدأ عدم التمييز ٧٧

الفصل الثانى

حماية الحياة الخاصة للعامل فى مرحلة ما بعد التعاقد (أثناء سريان العقد) ... ٨١

المبحث الأول : مظاهر الاعتداء على الحياة الخاصة للعامل ٨٥

المطلب الأول : التحرى عن العمال وجمع المعلومات عنهم بمعرفة إدارة

المشروع..... ٨٧

أولاً: اللائحة الداخلية ومسئولها بالحياة الخاصة للعامل ٨٧

ثانياً: الأسئلة والاستفسارات والمعالجة الآلية للمعلومات ٨٩

- سرية المعلومات والكشف عن عنوان العامل ٩٤

ثالثاً: الاختبارات النفسية والطبية وجمع المعلومات عن العامل ٩٧

أ- اختبار كشف الكذب..... ٩٨

- مصداقية نتائج جهاز كشف الكذب ٩٩

-- مشروعية استخدام جهاز كشف الكذب فى علاقات العمل ١٠١

ب- الاختبارات الجينية ١٠٣

- الطبيعة الخاصة للمعلومات الجينية وأهميتها ١٠٤

- تطبيق مفهوم الحياة الخاصة على المعلومات الجينية ١٠٦

المطلب الثانى: مراقبة سلوك العامل واتصالاته التليفونية داخل المشروع. ١٠٩

- أولاً: مراقبة تحركات العامل وسلوكه داخل المشروع ١٠٩
- ثانياً: مراقبة نشاط العامل ونتاجيته داخل المشروع ١١٣
- ثالثاً: مراقبة اتصالات العامل التليفونية داخل المشروع ١١٥
- أ- تزايد الرقابة على الاتصالات ١١٦
- * جهاز تحويل الاتصالات الآلى وما يثيره من مشاكل ١١٧
- ١- مشكلة تسجيل الأرقام التليفونية ١١٨
- ٢- مشكلة إفشاء سرية الرقام التى تم الاتصال بها إلى الغير ١١٩
- ٣- مشكلة التمييز بين الاتصالات المهنية والاتصالات الشخصية ١٢٠
- ٤- مشكلة التنصت التليفونى ١٢٠
- * الانترنت والرسائل الألكترونية ١٢١
- ب- المبدأ: مراقبة الاتصالات تشكل اعتداء على الحياة الخاصة للعامل .. ١٢٥
- الاستثناء: جواز مراقبة الاتصالات لأغراض مهنية أو حماية لمصالح المشروع ١٢٩
- مراقبة الاتصالات فى القانون المصرى ١٣٠
- المطلب الثالث: مراقبة العمال عبر أجهزة نقل الصوت والصورة
- (كاميرات المراقبة التليفزيونية) ١٣٧
- أولاً: مدى مشروعية مراقبة العمال عبر كاميرات المراقبة ١٣٨
- ثانياً: مدى مشروعية الدليل المتحصل من المراقبة التليفزيونية ١٤١
- ثالثاً: المراقبة التليفزيونية للعمال وحماية المعلومات الأسمية ١٥٢
- قانون ٢١ يناير ١٩٩٥ وضمانات المراقبة التليفزيونية فى فرنسا ١٥٤

- تغاير الحماية بتغاير تقنيات المراقبة المستخدمة ١٥٧
- تناقص الحماية أمام صعوبة تطبيق نصوص القانون ١٥٨
- المبحث الثاني: ضمانات حماية الحياة الخاصة للعامل ١٦١
- المطلب الأول: استقلال الحياة الخاصة للعامل عن حياته المهنية ١٦٣
- أولاً: الاعتراف بمبدأ عدم تدخل صاحب العمل في حياة العامل الخاصة.. ١٦٤
- أحكام القضاء ورفض وصاية صاحب العمل على العامل ١٦٤
- تطور المبدأ ومضمونه ١٦٨
- ثانياً: الاستثناءات على مبدأ الفصل بين الحياة الخاصة للعامل وبين حياته المهنية ١٧٦
- أ- الحياة الخاصة تؤدي إلى اضطراب واضح في سير العمل بالمشروع. ١٧٦
- ب- الحياة الخاصة تتعارض مع طبيعة المهام المكلف بها العامل ١٨٠
- ج- الحياة الخاصة تتعارض مع غايات وأهداف المشروع ١٨١
- د- الحياة الخاصة تتعارض مع مصلحة المشروع ١٨٦
- المطلب الثاني: الضمانات المتعلقة بحماية الحياة الخاصة للعامل في مواجهة المعلوماتية ١٩١
- أولاً: ضمانات جمع المعلومات الأسمية واستخدامها ونقلها ١٩١
- ثانياً: ضمانات الحماية في مواجهة المعالجة الآلية للمعلومات ١٩٥
- المطلب الثالث: الضمانات المتعلقة بحماية الحياة الخاصة للعامل في مواجهة الوسائل التكنولوجية ١٩٧

أولاً: إعلام صاحب العمل للعمال سلفاً بوجود وسائل مراقبة تكنولوجية ..	١٩٨
ثانياً: ألا يتعارض استخدام وسيلة المراقبة مع نصوص القانون	٢٠٦
ثالثاً: أن يكون الدليل المتحصل من المراقبة سليماً وخالياً من التلاعب	٢١٢
المطلب الرابع : الدعوى القضائية كضمانه لحماية الحق في الحياة الخاصة	
للعامل	٢١٥
أولاً: الطبيعة القانونية لحق العامل في حياته الخاصة	٢١٥
ثانياً: الطريق القضائي كوسيلة لحماية الحق في الحياة الخاصة للعامل	٢٢١
أ- الإجراءات الوقائية	٢٢١
ب- دعوى التعويض	٢٢٥
الخاتمة	٢٢٩
المراجع	٢٣٩
قائمة المختصرات	٢٥٣
الفهرس	٢٥٧

